



Baden-Württemberg

NATIONALPARK SCHWARZWALD

Klosterreichenbach, 19.02.2019

Stellenausschreibung

Bei der Nationalparkverwaltung des Landes Baden-Württemberg ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Fachbereich 5 - Wald und Naturschutz - eine Stelle als

Revierjäger/in (m/w/d)

befristet für die Dauer von 2 Jahren zu besetzen.

Die Vergütung erfolgt in Abhängigkeit der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 7 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Der Dienort ist am Ruhstein, 77889 Seebach. Eine anschließende Entfristung wird in Aussicht gestellt.

Die Stelle umfasst folgende Tätigkeiten:

- Beratung von Revierinhaberinnen und Revierinhabern bei Maßnahmen der Verbesserung der Revierinfrastruktur und des Rotwildmanagements
- Unterstützung der Nationalparkverwaltung bei der Umsetzung der Rotwildkonzeption Nordschwarzwald
- Ansprechpartner/-in zur effizienten Rotwildbejagung für die Nationalparkverwaltung und der angrenzenden Reviere
- Wildbestandsregulierung im Nationalpark
- Mitarbeit beim wissenschaftlichen Monitoring

Eine genaue Aufgabenabgrenzung bzw. Anpassungen des Aufgabenbereichs aus anderen Bereichen bleibt vorbehalten.

Darüber hinaus sollten Sie als Bewerber/in folgende persönlichen Qualifikationen mitbringen:

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als **Berufsjäger/-in** (Meister-/innenbrief gewünscht),
- Identifikation mit den Zielen der Nationalparkverwaltung,
- Nachgewiesene Erfahrung im Rotwild-Management,
- Fachliche, handwerkliche und technische Kenntnisse und Fertigkeiten,
- Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft,
- Erfahrungen in der Präsentation vor Publikum,
- Fahrerlaubnis Klasse B, eigener Pkw (Außendiensttätigkeiten) wünschenswert,
- Jagdschein,
- Fortbildung Distanzinjektion und Immobilisieren von Gehegewild erwünscht,
- Gesundheitliche Eignung.

Es handelt sich um eine befristete Vollzeitstelle. Eine Teilung der Stelle ist bei entsprechender Bewerberlage möglich. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist uns ein wichtiges Anliegen, eine flexible Arbeitszeitgestaltung ist möglich. Im Interesse der beruflichen Gleichstellung werden Frauen ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die Einstellung erfolgt auf der Grundlage von § 14 Absatz 2 des Teilzeit- und Befristungsgesetzes (sachgrundlose Befristung). Personen, die ein Arbeitsverhältnis mit dem Land Baden-Württemberg bereits hatten oder haben, können deshalb nicht eingestellt werden.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte senden Sie Ihre Unterlagen bis zum **24.03.2019** unter Angabe der **Kennziffer SB52** an den Nationalpark Schwarzwald, Sachgebiet Personal, Murgtalstraße 165, 72270 Baiersbronn oder per E-Mail (bitte zusammengefasst in einer Anlage im pdf- oder tif-Format, max. 3 MB) an personal@nlp.bwl.de.

Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden die Unterlagen gelöscht beziehungsweise vernichtet. Senden Sie uns daher bitte auf dem Postweg ausschließlich Kopien zu.

Für nähere Informationen steht Ihnen vom Fachbereich 1 Herr Marko Müller (07442 18092-120) sowie vom Fachbereich 5 Herr Jörg Ziegler (0162/2721225) zur Verfügung.

Es ist vorgesehen, die endgültige Personalauswahl im Rahmen eines Auswahlverfahrens am 10.04.2019 vorzunehmen. Wir bitten die Bewerber/innen, sich diesen Termin vorsorglich freizuhalten, da aus Gründen der Gleichbehandlung im Regelfall keine abweichenden Terminvereinbarungen getroffen werden.

